



## **Aanname Beleid Gokyo Cuijk**

Judovereniging Gokyo Cuijk wil een veilige en betrouwbare vereniging zijn voor al haar leden. Wij hanteren daarom een aanname beleid waarmee we hopen ernstige problemen te voorkomen

Het aannamebeleid voor medewerkers en vrijwilligers van Judovereniging Gokyo Cuijk bestaat uit verschillende onderdelen waardoor Gokyo een beeld krijgt van de medewerker of vrijwilliger die een functie binnen de vereniging gaat vervullen. Wij willen natuurlijk dat onze sporters in veilige handen zijn.

Voordat we iemand als medewerker of vrijwilliger in onze vereniging opnemen, worden de onderstaande stappen ten miste doorlopen:

- We houden een kennismakingsgesprek

- We checken referenties (vereniging bellen waar de vrijwilliger eventueel vandaan komt)

- We vragen bij aanvang én om de 3 jaar een nieuwe VOG

- We maken de medewerker en vrijwilliger bekend met gedragsregels van Judovereniging Gokyo Cuijk

